

Opća županijska bolnica Požega
Upravno vijeće
Osječka 107 Požega
Urbroj: 01-3302/1-2023
Datum: 28. studenog 2023. godine

Na temelju članka 20. i 22. Statuta Opće županijske bolnice Požega i članka 37. do 41. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja („Narodne novine“ broj 29/2018, 35/2019, 78/2019, 92/2019, 56/2020, 3/2023, 68/2023), Upravno vijeće OŽB Požega, na 14. sjednici održanoj dana 28. studenog 2023. godine donijelo je:

PRAVILNIK O STRUČNOM USAVRŠAVANJU I OBRAZOVANJU DJELATNIKA OPĆE ŽUPANIJSKE BOLNICE POŽEGA

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o stručnom usavršavanju i obrazovanju djelatnika Opće županijske bolnice Požega (u nastavku teksta: Pravilnik) utvrđuju se uvjeti i način na koji se djelatnici mogu usavršavati te prava i obveze djelatnika da se nakon obrazovanja i tijekom rada usavršavaju.

Članak 2.

Djelatnici imaju pravo i obvezu da se tijekom rada stručno usavršavaju i osposobljavaju te stječu znanja koja su im potrebna za obavljanje poslova radnih mjesta na koja su raspoređeni, po uvjetima utvrđenim ovim Pravilnikom.

OŽB Požega dužna je sukladno svojim potrebama i mogućnostima, te raspoloživim financijskim sredstvima omogućiti djelatnicima uvjete pod kojima mogu usavršavati svoje stručne i druge radne sposobnosti.

Članak 3.

Pod stručnim usavršavanjem podrazumijeva se stjecanje određenih teorijskih i praktičnih znanja kroz specijalizacije, uže specijalizacije, poslijediplomske studije, stjecanje određenih stručnih znanja kroz tečajeve, polaganje ispita i slično.

Djelatnici se u smislu ovog Pravilnika mogu usavršavati kroz:

1. Školovanja uz rad:
 - Poslijediplomski studiji
 - Doktorski studiji
 - Specijalizacije
 - Subspecijalizacije
2. Trajnu izobrazbu:
 - Kratkotrajna usavršavanja (do 7 dana)
 - Dugotrajno usavršavanje u drugim ustanovama (duže od 7 dana)

Članak 4.

Plan stručnog usavršavanja i obrazovanja OŽB Požega donosi Ravnatelj OŽB Požega, najkasnije do kraja veljače, a na temelju dostavljenih prijedloga stručnog usavršavanja i obrazovanja pojedinih ustrojstvenih jedinica.

Članak 5.

Stručno usavršavanje odobrava ravnatelj odnosno zamjenik ravnatelja za sve djelatnike.

Članak 6.

Stručno usavršavanje odobrava se temeljem Zahtjeva za odobrenje stručnog usavršavanja (edukacije, seminara, savjetovanja).

Ispunjava ga zaposlenik koji ide na stručno usavršavanje, a supotpisuje u znak suglasnosti neposredni rukovoditelj ustrojstvene jedinice.

Uz Zahtjev djelatnik je obvezan priložiti plan dugotrajnog usavršavanja ili program događanja i po potrebi obrazloženje neposrednog rukovoditelja ustrojstvene jedinice.

Ukoliko je primjenjivo, potrebno je priložiti i sažetak rada/postera s odlukom o njegovom prihvaćanju od strane organizatora i predračun za kotizaciju.

Članak 7.

Financijska sredstva za provođenje stručnog usavršavanja i obrazovanja djelatnika ovisit će o dostupnim financijskim pokazateljima i stvarnim potrebama Opće županijske bolnice Požega, te će se kao takva odrediti u Financijskom planu Ustanove.

Članak 8.

OŽB Požega će u cijelosti snositi troškove poslijediplomskih stručnih studija i polaganja ispita u okviru specijalizacija koje se provode za potrebe same ustanove.

OŽB Požega će u cijelosti snositi troškove doktorskih studija, ukoliko se ti studijski programi održavaju na Medicinskom fakultetu Zagreb, Medicinskom fakultetu Sveučilišta J.J. Strossmayera u Osijeku, Medicinskom fakultetu Rijeka i Medicinskom fakultetu Split.

OŽB Požega će snositi troškove i ostalih poslijediplomskih studija, koje po obrazloženom zahtjevu zaposlenika uz suglasnost neposrednog rukovoditelja ustrojstvene jedinice, sukladno potrebama Ustanove.

Članak 9.

Za potrebe usavršavanja ili obrazovanja za potrebe poslodavca djelatnik ima pravo na plaćeni dopust za:

- Polaganje državnog ili stručnog ispita – 7 dana
- Polaganje specijalističkog ispita – 15 dana
- Polaganje ispita iz uže specijalizacije – 10 dana
- Obvezno kontinuirano usavršavanje radi stjecanja ili obnove odobrenja za samostalan rad- 7 dana
- Polaganje završnog ispita na veleučilištu ili fakultetu – 10 dana

Članak 10.

Svako usavršavanje duže od sedam dana, na koje je djelatnik upućen od strane OŽB Požega, a za potrebe poslodavca, uz suglasnost rukovoditelja svoje ustrojstvene jedinice i odobrenje ravnatelja, smatra se vremenom provedenim na radu uz korištenje plaćenog dopusta.

Članak 11.

Vrijeme provedeno na kongresima, simpozijima, seminarima, tečajevima, stručnim skupovima, radionicama i drugim sličnim oblicima usavršavanja na koje je djelatnik upućen od strane OŽB Požega, a za potrebe poslodavca i/ili radi obveznog kontinuiranog usavršavanja u cilju stjecanja ili obnove odobrenja za samostalan rad, organizirano u ustanovi ili izvan nje, smatra se vremenom provedenim na radu uz korištenje plaćenog dopusta.

Za potrebe kratkotrajnog usavršavanja (kraće od sedam dana) djelatnik ima pravo na plaćeni dopust ukupno petnaest dana godišnje, od čega za pasivno sudjelovanje najviše sedam dana.

Usavršavanje iz prvog stavka ovog članka, odobrvat će se sukladno odobrenom financijskom planu Ustanove, odnosno raspoloživim sredstvima:

- Aktivno sudjelovanje s oralnom ili poster prezentacijom na međunarodnom i domaćem skupu iz struke kojom se bavi (kongresi, simpoziji) – plaćanje kotizacije
- Pasivno sudjelovanje na međunarodnom i domaćem skupu (kongresi, simpoziji) – neće se dodatno plaćati
- Sudjelovanje na tečaju, radionici, seminaru, stručnom skupu u Republici Hrvatskoj i inozemstvu – plaćanje kotizacije
- Edukacija za rad na nedavno nabavljenim uređajima – neće se dodatno plaćati

Članak 12.

Svi zdravstveni radnici dužni su prisustvovati redovitim bolničkim stručnim sastancima. Voditelji zdravstvenih službi i ostalih ustrojstvenih jedinica obvezni su organizirati rad na način da zdravstveni radnici prisustvuju redovitim bolničkim stručnim sastancima. Vrijeme provedeno na redovitim bolničkim stručnim sastancima vodi se kao vrijeme provedeno na radu. Zdravstveni radnici koji ne prisustvuju redovitim bolničkim stručnim sastancima, te voditelji zdravstvenih službi i ostalih ustrojstvenih jedinica koji ne osiguravaju nazočnost istih na redovitim bolničkim stručnim sastancima, nemaju pravo na podnošenje zahtjeva za odobrenje trajne izobrazbe.

Članak 13.

OŽB Požega će snositi troškove objave znanstvenih radova, unutar specijalističkog polja pojedinog djelatnika, u časopisima Q1 i Q2 ranga prema indexu SCImago Journal Rank, ukoliko je u radu navedena afilijacija Opća županijska bolnica Požega.

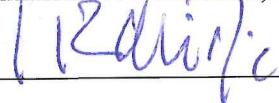
Članak 14.

Sredstva za usavršavanja djelatnika nezdravstvenih službi osiguravat će se na temelju usuglašenih interesa poslodavca i djelatnika. Na zahtjeve rukovoditelja za usavršavanje djelatnika zaposlenih u nezdravstvenim ustrojstvenim jedinicama može se odobriti službeni put.

Članak 15.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči OŽB Požega.

Predsjednik Upravnog vijeća
Prim.mr.sc. Ivan Barišić, dr.med.



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Bolnice dana 28. studenog 2023. godine, a stupio je na snagu dana 06. prosinca 2023. godine.

Ravnatelj OŽB Požega
Dr.sc. Ivan Vukoja, dr.med.

